



Weiterbildung zur Diversitätsorientierten Organisationsentwicklung

Diese Weiterbildung vermittelt die Grundlagen für beratende Arbeit nach dem Ansatz der „Diversitätsorientierten Organisationsentwicklung“ (<http://bit.ly/RAA-DO>). Dieser Ansatz vereint systemische, prozessorientierte Organisationsentwicklung mit diskriminierungskritischer Beratung. Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung dient zur Unterstützung von Organisationen, die ihr Wirken nach innen und nach außen diskriminierungskritisch prüfen und weiterentwickeln wollen.

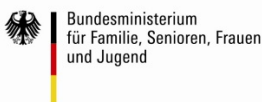
Warum könnte Sie diese Weiterbildung interessieren?

Die Themen Umgang mit Vielfalt und die Vermeidung von Diskriminierung spielen für immer mehr Organisationen eine bedeutende Rolle: in der Personalentwicklung, in der Erreichung von Zielgruppen, in der Produkt- und Angebotsentwicklung. Um in dieser Hinsicht Verbesserungs- und Professionalisierungsprozesse nachhaltig zu gestalten, benötigen Organisationen Beratungsangebote, die systematisiert, prozesshaft und zugleich gezielt diskriminierungskritisch vorgehen. Diese Weiterbildung bietet Beratenden aus der klassischen Organisationsentwicklung die Möglichkeit, Grundlagen der Diskriminierungskritik zu erlernen und zu reflektieren. Beratende aus diskriminierungskritischen Arbeitsfeldern haben die Möglichkeit, Grundsätze der prozessorientierten Organisationsentwicklung zu erlernen. Abschließend wird Beratung im Sinne der diversitätsorientierten Organisationsentwicklung geübt und reflektiert.

Für wen ist diese Weiterbildung konzipiert?

Die Weiterbildung ist für Personen konzipiert, die entweder im Feld der Antidiskriminierung oder in der Organisationsentwicklung beratend tätig sind. Die Weiterbildung besteht aus fünf aufeinander aufbauenden Modulen. Für Beratende, die Erfahrung in der diskriminierungskritischen Arbeit mitbringen, fängt die Weiterbildung mit Basismodulen für Organisationsentwicklung an. Für Beratende, die Erfahrung in der Organisationsentwicklung mitbringen, beginnt die Weiterbildung mit Basismodulen für Diversitätsorientierung. Beide Gruppen kommen zum Ende der Weiterbildung für zwei Module zur Diversitätsorientierten Organisationsentwicklung zusammen.

Gefördert vom



im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie **leben!**

FREUDENBERG
STIFTUNG





Teilnahmevoraussetzungen und Anmeldung

Sie verfügen über mindestens drei Jahre nachweisbare Erfahrung in der diskriminierungskritischen Beratung und Lehre oder mindestens drei Jahre nachweisbare Erfahrung in der Organisationsberatung.

Für Angestellte im Land Berlin ist diese Weiterbildung als Bildungsurlaub anerkannt.

Anmeldungen können **bis zum 8.1.2019** per E-Mail an info@raa-berlin.de gesendet werden. Wir bitten bei der Anmeldung um folgende Angaben:

- Name, Vorname
- E-Mail
- Telefonnummer
- Ggf. Organisation / Einrichtung
- Basismodulauswahl (Organisationsentwicklung ODER Diversitätsorientierung)
- Kurze Beschreibung Ihrer bisherigen Beratungstätigkeit
- Kurze Beschreibung Ihrer Motivation für die Weiterbildung

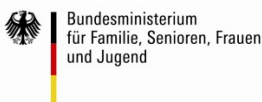
Die Teilnehmer*innen Zahl ist begrenzt. Wir behalten es uns vor, die Teilnehmer*innen auszuwählen.

Organisation

Die Weiterbildung beinhaltet fünf aufeinander aufbauende Module: drei Basismodule (à 2 Tage) entweder zu Organisationsentwicklung oder zu Diversitätsorientierung und zwei weiterführende Module (à 2 Tage) zu Diversitätsorientierter Organisationsentwicklung.

Die Weiterbildung beginnt im Januar 2019, findet in Berlin statt und ist gebührenfrei. Die Weiterbildung umfasst 80 Unterrichtseinheiten, davon fünf zweitägige Module, eigenständige Arbeit in Interventionsgruppen, dokumentierte Praxisstunden und Literaturstudium.

Gefördert vom



im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie **leben!**

FREUDENBERG
STIFTUNG





Termine

Jeweils Freitag von 10 bis 17 Uhr und Samstag von 10 bis 16 Uhr in Berlin

Organisationsentwicklung

Modul 1: 18. und 19. Januar 2019
Modul 2: 15. und 16. Februar 2019
Modul 3: 15. und 16. März 2019

Diversitätsorientierung

Modul 1: 25. und 26. Januar 2019
Modul 2: 22. und 23. Februar 2019
Modul 3: 29. und 30. März 2019

Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung

Modul 1: 10. und 11. Mai 2019
Modul 2: 24. und 25. Mai 2019

Leitung

Dr. Andrés Nader

Dozent*innen

Sohal Behmanesh, Miriam Camara, Maryam Haschemi Yekani, Katja Kinder, Peggy Piesche, Nicola Lauré al-Samarai, Susanna Steinbach, Nuran Yiğit und Dr. Andrés Nader

Information

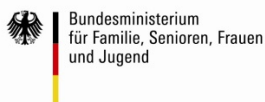
RAA Berlin
Boyenstraße 41
10115 Berlin

Diese Weiterbildung wird in
Kooperation mit AKOMA Bildung
& Kultur angeboten.

AKOMA
Bildung & Kultur

T +49 30 24045-100
info@raa-berlin.de

Gefördert vom



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie **leben!**

FREUDENBERG
STIFTUNG

